

## ข้อกำหนด

### ว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรมกองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๕ และข้อ ๑๓ (๑) ซึ่งบัญญัติให้องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม จัดทำประมวลจริยธรรมและกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของพนักงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบของกองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่

ข้อ ๑ ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรมกองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่นี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในข้อกำหนดนี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่

“บุคลากร” หมายความว่า ผู้อำนวยการ หัวหน้าฝ่าย เจ้าหน้าที่กรมโยธาธิการและผังเมือง พนักงาน และลูกจ้างในสำนักงานกองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ ทั้งนี้ ไม่หมายความรวมถึงข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

“ก.ม.จ.” หมายความว่า คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๓ ให้กองทุนดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) กำกับดูแลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมกองทุน แนวทางการปฏิบัติตน กระบวนการรักษาจริยธรรม และการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมกองทุน

(๒) นำหลักเกณฑ์การรักษาจริยธรรมของประมวลจริยธรรมกองทุนไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล เช่น ให้มีผลต่อการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากร การเลื่อนเงินเดือน และการให้ออกจากตำแหน่ง เป็นต้น

(๓) กำหนดให้ผู้ประกอบการรับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมของบุคลากร มีหน้าที่ในการกำกับดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมกองทุนและแนวทางการปฏิบัติตน

ในกรณีที่บุคลากรมีพฤติกรรมไม่เหมาะสม หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแต่ไม่ได้เป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือเป็นความผิดอาญา ให้เลขาธิการคณะกรรมการบริหารดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๖

(๔) กำหนดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการด้านจริยธรรม และจัดสรรงบประมาณเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านจริยธรรม

(๕) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ และพัฒนาบุคลากร

(๖) จัดทำรายงานประจำปีเสนอต่อ ก.ม.จ. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.จ. กำหนด

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.ม.จ. มอบหมาย

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการบริหาร ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ความเห็นชอบนโยบายด้านจริยธรรมและแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงด้านจริยธรรม การกระทำผิดวินัย และปัญหาการทุจริต

(๒) กำกับ ดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และแนวทางการปฏิบัติตน

(๓) เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรม ส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องบุคลากรที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณและอัตราค่าจ้างเพื่อขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของกองทุน

(๔) กำหนดมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

(๕) กำหนดมาตรการที่ใช้บังคับแก่บุคลากรซึ่งมีพฤติกรรมไม่เหมาะสม และระดับความร้ายแรงของโทษกรณีที่มีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมกองทุน

(๖) ตรวจสอบข้อร้องเรียนและลงโทษ ในกรณีบุคลากรมีพฤติกรรมไม่เหมาะสม ไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติตน

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการด้านจริยธรรม ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในหน่วยงาน

(๒) จัดทำนโยบายด้านจริยธรรมและแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

(๓) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ และพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

(๔) ทบทวนประมวลจริยธรรมกองทุนและแนวทางการปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

(๕) ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงาน รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของกองทุน

(๖) จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อร้องเรียนต่าง ๆ เพื่อพัฒนามาตรฐานการดำเนินงานของกองทุน

(๗) รับและดำเนินการเสนอข้อร้องเรียนต่อคณะกรรมการบริหารเรื่องการฝ่าฝืนจรรยาบรรณการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของบุคลากร

(๘) ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณกองทุนและแนวทางการปฏิบัติตน และทุกสิ้นปีงบประมาณ ให้จัดทำรายงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนด เสนอต่อ ก.ม.จ.

ข้อ ๖ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ประมวลจรรยาบรรณกองทุนและแนวทางการปฏิบัติตนต่อสาธารณะ เพื่อให้ประชาชนและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทราบและมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลการปฏิบัติตนของบุคลากร

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

อรรษิษฐ์ สัมพันธรัตน์

ประธานกรรมการบริหารกองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่